|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **业务工作考核（60）** | | | |
| 序号 | 考核指标 | 考核描述 | |
| 1 | 工作业绩 | 1. 高质量完成，有亮点（35-25分）； 2. 基本完成（25-15分）；   3.未完成（15-0分）。 | |
| 2 | 工作效率 | 1. 提前完成（15-10分）； 2. 正常时间完成（10-5分）；   3.延时完成（5-0分）。 | |
| 3 | 工作状态 | 1. 主动提方案，态度认真，主动提高技能（10-7分）； 2. 请示工作方案，态度认真，技能提升缓慢（7-4分）；   3.落实工作方案不利，工作时间及主动性投入不够（4-0分）。 | |
| **基础能力考核（20）** | | | |
| 序号 | 考核指标 | 评分规则 | 打分 |
| 1 | 思考总结能力 | 1.善于发现问题，剖析问题核心，提出解决方案（10-7 分）；  2.对问题不敏感，核心问题理解有偏差，方案需逐步优化 （7-4分）；  3.多次发生相同问题，思考和总结能力不足（4-0分）。 | |
| 2 | 理解沟通能力 | 1. 沟通逻辑清晰高效、表述简有重点（10-7分）； 2. 沟通逻辑性不强，表述重点不突出（7-4分）；   3.沟通逻辑性需加强，表述无重点（4-0分）。 | |
| **团队精神考核（20）** | | | |
| 序号 | 考核指标 | 评分规则 | 打分 |
| 1 | 思考总结能力 | 1.善于发现问题，剖析问题核心，提出解决方案（10-7分）；  2.对问题不敏感，核心问题理解有偏差，方案需逐步优化（7-4分）；  3.多次发生相同问题，思考和总结能力不足（4-0分）。 | |
| 2 | 理解沟通能力 | 1. 沟通逻辑清晰高效、表述简有重点（10-7分）； 2. 沟通逻辑性不强，表述重点不突出（7-4分）；   3.沟通逻辑性需加强，表述无重点（4-0分）。 | |
|  | | | |

2024年榆林创新院绩效考核打分细则